

Aprovado e assinado de ciclo em 10.4.2015
Alves
Handoged
1304-2015

Regulamento Específico do Curso de 1º Ciclo de Estudos em Gestão de Recursos Humanos

Artigo 1º

Criação e âmbito

- 1- Este regulamento específico de curso tem como objetivo complementar o Regulamento Geral dos Cursos de 1º Ciclo de Estudos do Instituto Universitário da Maia – ISMAI, aprovado em Conselho Científico, e estabelece as normas regulamentares específicas do curso.
- 2- O ISMAI confere o grau de Licenciado em Gestão de Recursos Humanos.
- 3- Este ciclo de estudos tem como objetivo fundamental preparar os futuros licenciados para o exercício da atividade profissional de Assistente, Técnico, Gestor, Diretor ou Consultor de Recursos Humanos, em organizações com ou sem fins lucrativos, de âmbito local ou global, na indústria ou serviços. Para o efeito, o curso está estruturado de forma a:
 - Fomentar a aquisição, desenvolvimento e integração de saberes e competências teórico-práticas, designadamente de índole técnica, financeira e comportamental, requeridas ao exercício da profissão num contexto empresarial pautado pela instabilidade, descontinuidade, flexibilidade, e criatividade;
 - Estimular a integração do rigor teórico com o delineamento de aplicações e soluções práticas, de forma a possibilitar o desempenho de funções relacionadas com a atividade profissional de gestão de recursos humanos, designadamente a análise e descritivo de funções, formação e desenvolvimento profissional, recrutamento, seleção e acolhimento de novos trabalhadores, carreiras profissionais, gestão salarial, avaliação de desempenho, gestão administrativa de pessoal e legislação laboral;

Artigo 2º

Áreas Científicas

- 1- A área científica predominante do ciclo de estudos é Gestão e Administração (Código CNAEF: 345).
- 2- As áreas científicas complementares são as Ciências Sociais e do Comportamento (Código CNAEF: 31), Direito (Código CNAEF: 38), Humanidade (Código CNAEF: 22), Informática (Código CNAEF: 482), Matemática e Estatística (Código CNAEF: 461), e Segurança e Higiene no Trabalho (Código CNAEF: 862).

Artigo 3º

Duração do Ciclo de Estudos

- 1- O ciclo de estudos conducente ao grau de Licenciado em Gestão de Recursos Humanos tem a duração de seis semestres curriculares e está organizado segundo o sistema europeu de transferência de créditos (*European Credit Transfer and Accumulation System – ECTS*).
- 2- O referido grau é atribuído aos estudantes que, através da aprovação e/ou creditação das unidades curriculares que integram o plano de estudos, concluem o ciclo de estudos totalizando 180 ECTS.

Artigo 4º

Condições específicas de acessos e funcionamento

- 1- Para se candidatarem ao Ensino Superior os estudantes devem satisfazer as condições requeridas pelo respetivo Ministério da tutela.
- 2- As condições de acesso são as estipuladas no Regulamento Geral das Licenciaturas do Instituto Universitário da Maia - ISMAI, não havendo condições específicas a acrescentar.
- 3- As condições de ingresso são as estipuladas de acordo com o disposto no artigo 14º do Decreto-Lei n.º 74/2006 de 24 de Março, alterado pelos Decretos-Leis n.ºs 107/2008 de 25

- de Junho, 230/2009 de 14 de setembro e 115/2013 de 7 de Agosto e pressupõem a aprovação numa das seguintes provas de ingresso: Economia, ou Filosofia, ou História, ou Português. O curso pode funcionar em regime diurno, pós-laboral ou misto.
- 4 - As condições gerais de funcionamento são as estipuladas no Regulamento Geral das Licenciaturas do ISMAI.

Artigo 5º

Estrutura curricular e plano de estudos

- 1 - A estrutura curricular do presente ciclo de estudos é apresentada no Quadro nº 1.
- 2 - O plano de estudos do curso é apresentado nos Quadros nº 2, 3, 4, 5, 6, e 7.

Artigo 6º

Regime de precedências

Não existe regime de precedências obrigatórias.

Artigo 7º

Gestão Científico-Pedagógica

- 1 - A gestão científico-pedagógica do ciclo de estudos conducente ao grau de Licenciado em Gestão de Recursos Humanos é assegurada por:
 - a) Diretor do Departamento de Ciências Empresariais;
 - b) Coordenador do Curso;
 - c) Comissão Científico-Pedagógica do Curso;
 - d) Comissão do Curso;
- 2 - A Comissão do curso é composta pelo diretor do departamento, pelo coordenador do curso, e por estudantes representantes do curso (em número definido pela Comissão Científico-Pedagógica do curso), eleitos pelos seus pares.

Artigo 8º

Casos omissos

Os casos omissos no presente regulamento serão resolvidos pelo Regulamento Geral dos Cursos de 1º Ciclo de Estudos do ISMAI, pela legislação aplicável ou pelos órgãos competentes do ISMAI.

Artigo 9º

Entrada em vigor

O presente Regulamento entra em vigor assim que aprovado pela Comissão Científico-Pedagógica do Curso e pelo Conselho Científico, homologado pelo Reitor do ISMAI e publicitado no sistema de informação da Instituição, devidamente datado.

QUADRO N.º 1

Estrutura curricular do ciclo de estudos

Área Científica	CNAEF	ECTS
Ciências Empresariais	345	94
Ciências Sociais e do Comportamento	31	37
Direito	38	20
Humanidades	22	10
Informática	482	5
Matemática e Estatística	461	9
Segurança e Higiene no Trabalho	862	5

QUADRO 2

Plano de Estudos 1º Ano / 1º Semestre

Unidade Curricular	CNAEF	ECTS
Metodologia do Trabalho Científico	22	5
Introdução às Ciências Sociais	31	5
Introdução à Estatística Aplicada	461	4
Informática Aplicada	482	5
Psicologia Geral I	31	6
Organização e Gestão de Empresas	345	5

QUADRO 3

Plano de Estudos 1º Ano / 2º Semestre

Unidade Curricular	CNAEF	ECTS
Introdução à Economia	345	5
Introdução ao Direito	38	5
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	345	5
Contabilidade I	345	5
Psicologia Geral II	31	6
Gestão Financeira	345	4

QUADRO 4

Plano de Estudos 2º Ano / 1º Semestre

Unidade Curricular	CNAEF	ECTS
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	345	5
Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos	345	5
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações I	31	5
Ciências da Administração I	345	5
Estatística Aplicada	461	5
História das Relações Laborais	22	5

QUADRO 5

Plano de Estudos 2º Ano / 2º Semestre

Unidade Curricular	CNAEF	ECTS
Direito Empresarial	38	5
Gestão Administrativa de Pessoal	345	5
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações II	31	5
Ciências da Administração II	345	5
Higiene e Segurança no Trabalho	862	5
Contabilidade II	345	5

QUADRO 6

Plano de Estudos 3º Ano / 1º Semestre

Unidade Curricular	CNAEF	ECTS
Avaliação de Desempenho	345	5
Dinâmica de Grupos e Gestão de Conflitos	31	5
Teoria Geral da Administração	345	5
Direito do Trabalho I	38	5
Tópicos Específicos I	345	5
Trabalho de Projeto I	345	5

QUADRO 7

Plano de Estudos 3º Ano / 2º Semestre

Unidade Curricular	CNAEF	ECTS
Direito do Trabalho II	38	5
Tópicos Específicos II	31	5
Técnicas de Negociação e Contratação	345	5
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	345	5
Gestão de Remunerações e Planos de Carreira	345	5
Trabalho de Projeto II	345	5